

# 杭 州 市 总 工 会 杭 州 市 科 学 技 术 局 文 件 杭 州 市 科 学 技 术 协 会

杭总工〔2022〕42号

---

## 关于开展2022年职工“五小”活动创新成果 选树工作的通知

各区县(市)总工会,科技局,科协,各产业工会:

为广泛开展技术攻关、技术革新、发明创造、合理化建议等群众性经济技术创新活动,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,激发广大职工的聪明才智和创新潜能,搭建职工创新平台,促进经济稳进提质,经市总工会与市科技局、市科协协商,决定继续在全市范围内开展职工“五小”活动创新成果选树工作。现将有关事项通知如下:

### 一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,结合新时代杭州产业工人队伍建设改革工作,聚焦聚力“高质量”,

以推进供给侧结构性改革为主线,以提高产品质量、推广先进工艺和先进操作法等为主要内容,深入开展“五小”创新活动,充分激发广大职工的聪明才智和创新潜能,引导和鼓励职工钻研技术、攻坚克难、岗位创新,推进创新发展,促进技术进步,为我市高水平推进共同富裕幸福杭州建设、加快打造世界一流的社会主义现代化国际大都市,在“两个先行”中作出新的积极贡献。

## 二、选树范围和对象

职工“五小”活动创新成果选树的范围和对象是全市各类企事业单位职工在群众性技术创新活动中取得的优秀“五小”(“五小”指小发明、小创造、小革新、小攻关、小建议)活动创新成果。

**小发明:**指围绕本单位产品、机器设备、仪表装备以及有关制造工艺的生产流程和检测控制方法等的创新和改造。具有按自然规律解决技术领域特有而提出创新性方案、措施的过程和成果的特性;

**小创造:**指对已有设备、用具等进行小型改造以提高工效或废旧利用;

**小革新:**指对陈旧设备、落后工艺和操作方法等进行各种形式的革新,使工艺进步和某一方面技术性能得到明显提高的成果;

**小攻关:**指对设计、生产或工艺加工过程中所遇到的技术

关键问题进行研究攻关。其成果具有完整性、可实施性；

小建议：指对本单位安全、生产、经营和管理提出的合理化建议。其完成人不包括决策层人员和主要管理人员。

### 三、选树条件

具备下列条件之一的，可申报职工“五小”活动创新成果：

（一）围绕产品的升级换代进行发明、革新和设计，经过实验已形成产品投入生产，并带来一定经济效益的；

（二）对技术设备进行革新和改造，对提高效率、促进文明生产与安全生产有一定价值的；

（三）改进生产工艺流程和操作方法，对产品质量、产量的提高有较为显著成效的；

（四）围绕降低能耗、节约原材料进行革新、改造，对降低成本有明显作用的；

（五）围绕环保、卫生、医疗保健、居住环境和生活节能等方面（包括水、电、热、能等方面成果），对企业生产或群众生活有明显环保、节能效果的；

（六）在企业管理（人、财、物、信息等）方面进行改革、调整，对提高经济效益有较大的促进，并被采纳的合理化建议。

申报职工“五小”活动创新成果的项目必须是近三年开展实施并已取得成效的，凡是已获得市级（含）以上荣誉的项目或政府立项的技改项目或有政府专项资金资助的科技攻关

项目,不在申报选树范围之列。要侧重主要完成人是一线技术工人的创新成果或者由一线技术工人参与的团队创新成果的申报推荐。

#### **四、选树程序**

职工“五小”活动创新成果选树工作采取项目申报、推荐和专家评定相结合的方法,分三个阶段开展。

##### **(一)组织申报阶段**

8月,各区县(市)总工会、产业工会根据市总要求结合实际,做好组织发动工作,深入开展“五小”竞赛活动,发掘优秀成果,于10月底前完成推荐申报工作。

##### **(二)审核评审阶段**

11月,在各区县(市)、产业工会择优推荐的基础上,市总工会将会同市科技局、市科协组织专家组对申报项目进行评审,选树出杭州市职工“五小”活动创新成果候选名单。

##### **(三)结果奖励阶段**

适时,市总工会将根据专家评审意见,对200例职工“五小”活动创新成果予以奖励,每例获奖成果奖励2000元。

#### **五、工作要求**

##### **(一)高度重视,精心组织。**

各有关单位要充分认识职工“五小”活动创新成果的重要性,切实加强组织领导,加大宣传力度,动员组织广大职工积极参与“五小”创新活动,做好本地区本系统优秀职工“五

小”活动创新成果的发掘、推荐等工作。各区县(市)、产业工会可以结合实际,开展本地区(系统)的职工“五小”创新成果的选树活动。

## (二)严格要求,规范程序。

各地各单位要坚持公正、公平、公开的原则,认真组织初评,严把审核关,推选出本地区本系统具有代表性的优秀职工“五小”活动创新成果,并确保推荐成果内容及相关证明材料的真实性。弄虚作假或剽窃他人技术成果的,经查证属实,将撤销其奖励,追回证书和资金。

## (三)加强协作,形成合力。

各级工会组织要加强与当地科技、科协等部门的沟通联系,通力协作、形成合力、抓好落实,做到有计划,有安排,有声势,有效果,共同推进评选工作高质量地进行。

## 六、其他事项

各区县(市)、产业工会请于2022年10月28日前择优推荐10-20项职工“五小”活动创新成果报市总工会经济工作部,联系人:徐媚,电话:87161030,邮箱:504207244@qq.com。申报材料包括申报表(一式两份及电子版)及相关证明材料(如产品说明、专利证书等)。

附件:杭州市职工“五小”活动创新成果申报表



杭 州 市 总 工 会



杭 州 市 科 学 技 术 局



杭 州 市 科 学 技 术 协 会

2022 年 8 月 22 日

## 杭州市职工“五小”活动创新成果申报表

成果名称					成果类别	
单 位						
项目主要参与者姓名	出生年月	性别	学历	岗位及职务	联系方式	
成果简介及成效	(400字以内,如有详细材料请另附))					

基层  
单位  
意见

盖章：  
年 月 日

区县  
(产业)  
工会  
意见

盖章：  
年 月 日

市总工会  
市科技局  
市科协  
意见

盖章：  
年 月 日

注：申报表一式两份并电子档于10月28日前报市总经济工作部。

---

抄送：省总工会、省科技厅、省科协。

---

杭州市总工会办公室

2022年8月25日印发

---